

**SKRIPSI**  
**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA PADA PEKERJA**  
**KONTRAK DI PT TUPAI ADYAMAS INDONESIA**



Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan syarat-syarat

Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

**VISTRI PUSPITA ARUM**

**C 100.140.353**

**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2018**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

**Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan  
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Dosen Pembimbing**



**(Dr. Shallman, S.E.,S.H.,MM.,M.Kn)**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA PADA PEKERJA  
KONTRAK DI PT TUPAI ADYAMAS INDONESIA**

**OLEH**

**VISTRI PUSPITA ARUM  
C100140353**

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji Skripsi Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Sabtu, 4 Agustus 2018  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

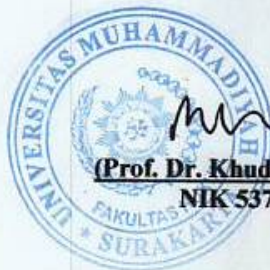
1. **Dr. Shallman, S.E.,S.H.,MM.,M.Kn.,**  
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Darsono, S.H.,M.H**  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Septarina Budiwati, S.H.,M.H.,CN**  
(Anggota II Dewan Penguji)

()  
()  
()

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H.,M.H.,)**  
**NIK 537 NIDN. 0727085083**

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vistri Puspita Arum

NIM : C 100 140 353

Alamat : Jalan Cemara no 4 RT06 RW01 Karangduwet Banaran Boyolali

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Dalam penulisan karya ilmiah ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali yang telah tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya yang dicantumkan dalam catatan kaki maupun dalam daftar pustaka.
3. Karya tulis ini murni berasal dari gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan bila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia untuk menjamin dan menanggung secara pribadi.

Surakarta, 29 Juli 2018

Yang menyatakan



**VISTRI PUSPITA ARUM**

C 100.140.353

## **MOTTO**

*“orang yang menuntut ilmu berarti menurut rahmat orang yang menuntut ilmu  
berarti menjalankan rukun islam dan pahala yang diberikan  
sama dengan para nabi”*

(HR. Dailani dari Anas r.a)

*“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya  
untuk memotong, ia akan memotongmu”*

(HR. muslim)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini Penulis Pesembahkan Kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan lancar dan baik.
2. Bapak Sri Budi Raharja dan Ibu Sudarminah, Restu Allah ada pada restumu yang tulus. You are my everything.
3. Kedua kakakku mas Ajik, dan mbak Utami serta adeku dek Gigih yang telah memberikan motivasi dan inspirasi serta tiada henti memberikan dukungan dan doanya untukku.
4. Terimakasih kepada semua Dosen Fakultas Hukum yang telah memberi saya ilmu selama perkuliahan, terutama kepada bapak Dr. Shalman, S.E.,S.H.,MM.,M.Kn selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah membimbing saya
5. Sahabat Ica, Eka, Ninda, Herdian Ayu, Hastin, Retno, Risti, Silmi, Karina, terimakasih atas bantuan, doa dan semangatnya.

## **TINJAUANYURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA PADA PEKERJA KONTRAK DI PT TUPAI ADYAMAS INDONESIA**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keseuaian antara Perjanjian Kerja di PT Tupai Adyamas Indonesia dengan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan perlindungan mengenai upah tenaga kerja. Perjanjian Kerja adalah Perjanjian antara pekerja/buruh dengan pengusaha/pemberi kerja yang memuat syarat kerja, hak, dan kewajiban para pihak. Perjanjian kerja dapat dibuat dalam bentuk tertulis maupun lisan. Perjanjian kerja secara normatif dibuat secara lisan dapat menjamin hak dan kewajiban para pihak, apabila perjanjian dibuat dalam bentuk lisan dapat sangat membantu penyelesaian sengketa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian yuridis empiris, dengan jenis penelitian dengan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif. Sumber data terdiri dari data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui studi kasus dan wawancara, kemudian dianalisis dengan metode analisis kualitatif. Berdasarkan hasil penelitian yang ini diperoleh kesimpulan bahwasanya perjanjian kerja di PT Tupai Adyamas Indonesia yang telah diatur dalam Undang-undang Ketenagakerjaan dibuat atas dasar ikatan sepakat.

**Kata kunci : Perjanjian kerja, pekerja kontrak, perseroan terbatas**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between the Work Agreement in PT Tupai Adyamas Indonesia with Law No. 13 of 2003 on Labor and perlindungagn regarding the wage of labor. The Employment Agreement is an Agreement between a worker / laborer and an employer / employer that contains the terms of employment, rights and obligations of the parties. Work agreements may be made in both written and oral form. Normative labor agreements made orally can guarantee the rights and obligations of the parties, if the review made in verbal form can greatly assist dispute settlement. The method used in this research is empirical juridical research, with the type of research with the type of research used is descriptive research Data source consists of primary data and secondary data. Methods of data collection through case studies and interviews, then analyzed by qualitative analysis method. Based on the results of this study obtained the conclusion that the work agreement in PT Tupai Adyamas Indonesia which has been regulated in the Manpower Act made on the basis of a unanimous agreement.*

**Keywords:** *Work agreement, contract worker, limited liability company*



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA PADA PEKERJA KONTRAK DI PT TUPAI ADYAMAS INDONESIA”**

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana hukum (S.H.) pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan bukan hanya atas usaha dan doa'a dari penulis sendiri, namun berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang turut membantu terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimyati, S.H.,M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Muchammad Iksan, S.H.,M.H selaku Ketua Prodi Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Shallman Alfarzy S.H.,S.E.,MM.,M.Kn., selaku Dosen Pembimbing yang dengan sepenuh hati bersedia meluangkan waktu untuk memberikan

pengarahan, nasehat, kritik, dan saran kepada penulis sehingga menjadikan skripsi ini menjadi karya tulis yang sempurna.

4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah mengamalkan ilmu-ilmunya kepada penulis selama penulis menimba ilmu sebagai mahasiswa di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Seluruh Staff/Karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta atas informasi, bantuan, serta pelayanannya yang telah penulis peroleh selama ini.
6. PT Tupai Adyamas Indonesia yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan riset data yang berguna bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi penulis.
7. Orang tuaku tercinta, Bapak Sri Budi Raharja dan Ibu Sudarminah yang telah mendo'akan dan memberikan cinta, kasih sayang, serta dukungan kepada penulis sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Kakakku Bangkit Wahyu Aji dan Utami N Tyasila serta adikku tersayang Gigih Perwira yang selalu mendukung, menasehati dan menyemangati penulis dalam penulisan skripsi ini.
9. Sahabat tercinta SMA Ceria, Retno Budi, Silmina Arsy, Karina, Ristiyani, terima kasih telah menjadi sahabat, keluarga dan teman yang baik bagi penulis yang senantiasa selalu membantu, menyemangati, dan dukungan penulis hingga penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini.

10. Sahabat-sahabat baikku Herdian Ayu, Isnaini Annisa, Ninda Putri, Hastin Retnaningtyas yang senantiasa menemani, membantu, mendukung dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang membantu kelancaran penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih sudah membantu dan memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, karena sesungguhnya kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT. Akan tetapi, penulis berharap skripsi karya penulis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

Surakarta, 29 Juli 2018

Penulis

Vistri Puspita Arum

C 100 140 353

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Metode Penelitian.....	7
1. Metode Pendekatan.....	12
2. Jenis Penelitian.....	13
3. Lokasi Penelitian.....	13
4. Jenis Data.....	13
5. Metode Pengumpulan Data.....	15
6. Metode Analisis Data.....	16
G. Sistematika Skripsi.....	16
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian.....	18
1. Pengertian Perjanjian .....	18
2. Unsur Perjanjian.....	19
3. Syarat Sah Perjanjian.....	20

4. Bentuk Perjanjian.....	23
5. Akhibat Hukum Perjanjian.....	26
6. Berakhirnya Perjanjian.....	27
B. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja.....	28
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	28
2. Unsur-Unsur Perjanjian.....	29
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	32
4. Bentuk Perjanjian Kerja.....	33
5. Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja.....	34
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	35
C. Tinjauan Umum Tentang Pekerja.....	36
1. Pengertian Pekerja.....	36
2. Pekerja Perempuan.....	37
D. Tinjauan Umum Hubungan Kerja.....	37
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	37
2. Dasar Hubungan Kerja.....	38
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
1. Profil PT Tupai Adyamas Indonesia.....	41
2. Proses Pelaksanaan Perjanjian Kerja Pada Pekerja Kontrak di PT Tupai Adyamas Indonesia.....	43
3. Ketentuan Perjanjian Kerja yang Diberlakukan di PT Tupai Adyamas Indonesia.....	57
BAB IV PENUTUP.....	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82